



*European Forum on Educational
Administration
Forum Européen des Administrateurs de
l'Éducation*

NEWSLETTER

*Desde la ejecutiva del EFEA, Junio 2010
efea-network.org*

Bienvenida:

El Comité Ejecutivo del EFEA (EC) tiene la satisfacción de enviarte la tercera edición de la nueva Newsletter para todos los miembros del EFEA. Tratamos de publicar un newsletter cada marzo, junio, septiembre y diciembre, esta Newsletter está diseñada para ofrecer a nuestros miembros una regular puesta al día del trabajo del Comité Ejecutivo (EC) y del Consejo General (Steering Committee).

Nuevo Miembro de Honor Juan Salamé Sala.

En la reunión del del Comité General (SC) y en la Asamblea General en Bulgaria, el Presidente Peter Taylor, propuso a Juan Salamé Sala como Miembro de Honor del EFEA. Esto fue tratado por primera vez en el Comité General de Ucrania y el proceso fue aprobado. El (SC) y el EC han sido consultados y todos aceptaron sin reservas que Juan pudiera ser Miembro de Honor. A Juan le fue dado el Honor no sólo por su trabajo para el SC cuando fue Vicepresidente y Presidente sino también por aconsejar al SC en momentos de dificultad. También Juan tomó la iniciativa en la revisión del trabajo del EFEA, ha realizado el cierre de nuestra base en París, ha resuelto todos los asuntos bancarios y de finanzas y ha hecho la lista de miembros. Además de ser un trabajador Juan ha actuado como un padre del Efea y ha sido una fuente constante de consejo y orientación para la SC y la CE. En resumen Juan encarna los valores del Efea y le damos las gracias por ello. A Juan le fue entregado un pequeño regalo y un certificado.

Nueva página web.

Gracias al trabajo de Pedro Navareño y al EC tenemos una nueva página web para el EFEA: efea-network.org es nuestra nueva dirección así pues podéis visitarla. Todavía estamos añadiendo contenidos pero ya podréis ver que es más interactiva y trataremos de tener artículos en varias lenguas. También la actualizaremos con bastante frecuencia añadiendo todos nuestros documentos más importantes como el Newsletter, actas del SC (Consejo General), etc. En realidad hemos construido un espacio con la posibilidad de interactuar, pero para entrar necesitas ser miembro.

Revisión del trabajo del EFEA

El resultado del proceso de revisión, consulta y discusión en el Consejo General, el Comité Ejecutivo y la Asamblea General, mostró que los objetivos y los estatutos del EFEA todavía son válidos y apoyados por los asociados. La revisión también puso de manifiesto que necesitamos mantener el nombre del EFEA. También necesitamos mantener muchas de nuestras eventos y actividades esenciales, pero éstos deben ser bien organizadas en general y ampliadas en algunos casos. La revisión ha finalizado y ahora debemos implementarla y llevarla a la acción. El EC y el SC esperan que tu ya hayas percibido ya algunos cambios en el trabajo del EFEA y en el futuro podrás ver más. Agradezco al EC por todo su trabajo, agradezco al SC por su discusión y su amplio apoyo, y doy las gracias a la Asamblea General por su amplio apoyo y a los miembros del EFEA por sus respuestas y comentarios.

Nuestro trabajo ahora es:

1.- Continuar trabajando dentro los estatutos y el reglamento del EFEA tal como están para lograr los objetivos del EFEA, tal como se dice en el artículo 2 de nuestros estatutos:

- *El desarrollo y la promoción del nuevo concepto en el campo de la administración educativa.*
- *Fomentar y facilitar contactos y cambios de información entre sus miembros.*

2.- Poner en práctica la revisión del trabajo del EFEA.

Ahora que la revisión está completa pondremos en práctica la visión y los objetivos del EFEA ya que estos fueron apoyados por los asociados, por el EC, por el SC y en el debate de la Asamblea General. (También se estuvo de acuerdo en mantener el nombre de EFEA tal como está).

3.- Apoyar las principales actividades del EFEA como se explica en el folleto:

- *El programa de visitas recíprocas.*

Crear un protocolo para el uso del país organizador del EIP y pueda desarrollarse de acuerdo a un formato no importando quien sea el país anfitrión (El EC preparará un protocolo que discutirá el SC). Producir información adecuada antes del EIP en relación con el tema y con el programa previsto para que este pueda debatido en su totalidad. El SC de acuerdo con el tema y el plan general del programa para el EIP preguntará a los socios que hacer ofertas como anfitriones del EIP. Se acordó que el tema para el próximo EIP debería ser sobre las competencias en adultos y alumnos. Seguro que el EIP se mantiene, mejorado y bien organizado. La información sobre el EIP será clara y enviada con antelación al evento.

El anfitrión del EIP realizará un informe incluyendo un cuestionario con las respuestas de los participantes del EIP con el apoyo del SC.

- *Las redes de trabajo y las actividades Nacionales y transnacionales.*

El EC y el SC continuarán promoviendo, apoyando y asistiendo a las actividades nacionales y transnacionales si son requeridos formalmente para hacerlo por los organizadores. El EC y el SC también promoverán y apoyarán redes de trabajo nacional y transnacional por medio de materiales publicados, materiales electrónicos y conectando eventos y visitas. La nueva página web será de gran ayuda en la comunicación sobre los eventos que puedan contribuir a mejorar los vínculos entre los sitios web del EFEA y las páginas web nacionales. Se acordó la creación de redes mejoradas por el SC y también mejorar la comunicación entre acontecimientos. El uso de otras lenguas más allá del inglés y el francés será objetivo como re El uso de otros idiomas más allá de Inglés y francés tendrá como objetivo estas reuniones. También se acordó que era imposible para el EC dirigir tales eventos y la organización de los mismos deberá venir de los asociados.

El SC está explorando la posibilidad de establecer grupos de especial interés (SIG) para debatir y promover el trabajo de calidad internacional en el EFEA y establecer una Marca de Calidad EFEA para el reconocimiento del trabajo en este área.

- *Publicaciones.*

El Bolletín continuará publicándose, esperamos que uno al año. Este puede ser publicado en varias lenguas, pero también deberá estar en inglés y francés. No será posible traducir el boletín. Se espera que la próxima edición del boletín tratará sobre las competencias en educación y en el siguiente sobre la autonomía de la escuela. El SC y el EC están explorando la creación de una revista académica para el EFEA, hemos establecido un pequeño grupo para investigar las temas e informes para el EC y el SC. Si esto tiene éxito el EC decidirá quién dirigirá la revista, en nombre de Efea.

- *Web interactiva*

Una nueva, flexible e interactiva web ha sido creada. Esta nueva web estará enlazada con todas las web nacionales. Será actualizada cada tres meses como mínimo.

Una nueva Newsletter ha sido presentada para ser publicada cada tres meses y será puesta en la página web tan pronto como sea publicada y la revista del EFEA. La web estará en inglés y francés como lenguas oficiales también estará en alemán y el español.

Ya estamos publicando materiales en otros idiomas cuando se nos facilitan o traducen por las asociaciones nacionales.

- Facilitar el trabajo en red.

Se acordó que la formal e informal red de trabajo deberían que ser un aspecto esencial del trabajo del EFEA. El EC y el SC trabajará para generar y facilitar redes de trabajo dentro del EFEA. La mayoría serán electrónicas por medio de nuestra interactiva web, pero también por E-mail. La comunicación necesitará ser más informal y no siempre en inglés y francés.

4.- Asegurar la eficacia y la eficiencia de las reuniones del comité ejecutivo y del Consejo General:

- El presidente ya ha asegurado un trabajo en equipo en el EC, él ahora promoverá un efectivo equipo de trabajo en el SC ya que esto constituye la base de nuestra red. Continuará como presidente de todas las reuniones del EC y SC y continuará potenciando el reparto o distribución del liderazgo de los trabajos en el EC y el SC. Todas las reuniones formales ahora tienen estructura y procesos formales, pero también potencia informales y abiertas relaciones entre los miembros dentro y fuera de las reuniones. Él ha observado el trabajo y los procesos del EC e informado cada tres meses en nuestro Newsletter. Ha asegurado que tengamos una base legal para nuestras cuentas, nuestros estatutos y nuestros archivos. Se ha garantizado que el trabajo del EC y del SC se lleve a cabo con rapidez y eficacia. Ha actualizado el folleto del EFEA y lo hará otra vez este año.
- La vicepresidencia también ha potenciado la eficiencia y la eficacia del equipo de trabajo en el EC y en el SC en sus reuniones. Ella ha seguido los planes del EIP en nombre del EC y del SC. Ella ha asesorado y apoyado al presidente y al equipo del EC en todo el trabajo del EFEA. Ahora hace planes para su primer año de presidencia.
- El secretario honorario ahora divulga convocatorias, ordenes del día, actas de las reuniones en francés e inglés, al menos un mes antes de la siguiente reunión. Él y el presidente, mantienen al día una lista de todos los nombres y contactos (presidentes y corresponsales de las asociaciones y los miembros individuales, socios de honor y antiguos presidentes). Asesora al SC y al EC en relación con las normas y procedimientos del EFEA y asuntos legales. Él será el primer punto de la comunicación en todos los asuntos oficiales del EC y del trabajo SC.
- El tesorero ha asegurado que todos los miembros estén registrados y han pagado sus cuotas. Ellos garantizarán que se lleve un registro del número de miembros de la asociación de cualquier país. El pago de todas las facturas son ahora mucho más eficiente y rápidas.

- El responsable de Publicaciones ha mejorado la creación de redes e intercambio de información por medio del mejoramiento en nuestra Web, Newsletter, y propuso la revista.
 - Todos los directivos ahora realizan un informe para el presidente cada 3 meses y son presentados en el Newsletter.
 - El principal objetivo para el equipo de trabajo en los próximos años es conseguir un efectivo SC que comunique regularmente con las bases y que sea el corazón de una red efectiva. El SC ahora necesita llegarse a implicar en actuaciones para el EFEA. El presidente requerirá al SC que tiene tareas y trabajos y el presidente y el EC seguirán e informarán los progresos. El SC se comunicará más efectivamente con los asociados.
 - El EC y el SC discutirán una posible acalración sobre la designación de los miembros del EC y la duración del tiempo que pueden servir, sin reelección.

Consejo General (SC) y el Comité Ejecutivo (EC).

El acta del SC de la reunión de Bulgaria ha sido enviado a los representantes nacionales y presidentes y también podrás ver si tu contactas con tu asociación. Las actas serán publicadas después que el consejo general las haya aprobado. Muchos de los trabajos del SC estuvieron en relación con la revisión del trabajo del EFEA que están más arriba. Las actas del SC son hechas en francés e inglés como lenguas oficiales, pero las asociaciones nacionales están invitados a traducirlas a otras lenguas si ellos desean hacerlo, tal es el caso de la asociación Portuguesa y Catalana. El EC también celebró una reunión en Bulgaria pero las actas de estas reuniones no circularan normalmente entre los asociados.

La asamblea general (GA)

El acta de la asamblea general también ha sido enviada a tu asociación nacional, si tu quieres una copia pro favor contacta con ellos directamente o visita nuestra nueva web. Cada miembro del EC dieron un informe de su trabajo, pero lo principal de la GA fue el debate de los asociados sobre la revisión del trabajo del EFEA y la decisión del SC en estos asuntos y los más importantes de ellos fueron aceptados. La GA hizo algunos comentarios que ha sido añadidos a la revisión pero el EC y el SC estaban muy satisfechos con el apoyo del SC. Se reconoció que el EC y el SC en realidad no tienen recursos para encontrar o llevar a cabo algunas grandes tareas en el EFEA y era claro que necesitamos a todos los asociados estar comprometidos en el trabajo del EFEA. Para este fin necesitamos mejorar nuestra red formal e informal y usar de manera más flexible la función de los grupos de trabajo y grupos de intereses especiales de comunicación electrónica y nuestra nueva página web.

Informe del trabajo del Presidente, Peter Tyler

Desde la publicación de la última newsletter el presidente tiene:

- Producido el trabajo para la implementación del trabajo del EFEA para el próximo año. (citado más arriba)
- Establecido y potenciado un grupo de trabajo para estudiar la idea de una revista académica del EFEA.
- Producidos las actas del EC y acuerdos de otras actas.
- Producida una lista de amigos del EFEA y ha enviado correos electrónicos a ellos para mejorar nuestra red.
- Actualizada las direcciones del SC y enviados correos electrónicos para mejorar red de contactos.
- Producida la Newsletter.

- Enviados correos electrónicos a los colegas en Alemania sobre los afiliados.
- Escrito a los presidentes y afiliados de la asociación Alemana sobre la comunicación con el EFEA de los afiliados en Alemania.
- Reunir el informe de los afiliados sobre el nuevo trabajo para el EFEA tal como la revista y la promoción de Calidad escolar en el EFEA y las ideas para el próximo boletín.
- Recoger las reflexiones de los afiliados del EFEA sobre el último EIP de Bulgaria.
- Regular la comunicación con los miembros del EC en relación con el trabajo del EFEA.
- Presidir las runiones del EC, SC y la asamblea general, asitiendo a las reuniones y sesiones del EIP

Informe de trabajo del Secretario Honorario, Juan Salamé

El Secretario Honorario tradujo el acta de las reuniones y mantuvo al día la lista de los miembros del EFEA. Dirige, bajo la presidencia de Peter Taylor, la discusión de proceso de revisión dentro SC y la GA. En su nombre y en el del EC y del EFEA ha estado contacto con el AFAE cuando se produjo la muerte de Bernardette Satin, fundadora y miembro de Honor del EFEA. También escribió una palabras en memoria de Bernardette que se publicarán en nuestra website. Una corona de flores fue enviada a nuestra amiga Bernardette.

Ha participado en la repretado al EFEA y del EC, en la primera convención Ibero-Brasileña de Política y Administración de la Educación, VI Convención Luso-Brasileña de Políticas y Administración de la Educación y de la IV Convención del Forum Portugués de Administración de la Educación que se celebró en Elvas (Portugal) y en Cáceres y Mérida España, del 29 de abril al 2 de mayo de 2010. Iniciará el trabajo de escribir un protocolo para el EIP.

Informe de trabajo del Tesorero, Juan Salamé (en colaboración con Zita Gotte):

El Tesorero explicó al comite general y a la asamblea el balance final de la asociación desde el año 2008. Su trabajo durnte estos últimos meses fue el control de los pagos de las cuotas y de recordar la obligación a las asociaciones que tienen de ajustar las cuotas otra vez. Ha pagado los gastos producidos por las actividades del EFEA. También mantiene al día los documentos financieros de nuestra asociación.

Informe del responsable de Publicaciones: Pedro Navareño.

Durante este tiempo ha estado trabajando en la mejora de la nueva página web que está disponible en: <http://www.efea-network.org>. Invita a todos a visitarla y también a que nos den sugerencias para mejorarla. Especialmente necesitamos que nos envíen nuevos contenidos para las diferentes secciones de la página web. También os podéis registrar en la sección “Ágora”, para que otros colegas puedan conocer vuestros intereses y vuestro trabajo profesional. Aunque estamos comprometidos a actualizarla cada tres meses la página web, la verdad es que trataremos de actualizarla cada vez que reciba nueva información de los miembros o las asociaciones. También he traducido al español la Newsletter de Marzo, Junto con el resto del equipo de dirección, me gustaría que la página web fuera un lugar de encuentro interactivo.

El EIP (Porgrama de visitas recíprocas) 2010.

Todos le damos las gracias a Kina y a su grupo de colaboradores en Bulgaria. Nos hemos introducido en los temas académicos, visitamos la universidad en Veliko Tarnovo con el fin de tener una perspectiva general del tema. Asistimos a unos actos culturales que nos ayudaron a comprender a Bulgaria y el contexto histórico (el cual es vital) y también vistamos escuelas. Este proceso fue muy útil y muy instructivo como la historia y la cultura en Bulgaria tiene una influencia clave en el pensamiento actual. El EIP tuvo un gran éxito en diferentes formas con muy pocos aspectos a mejorar una vez que nosotros llegamos a la ciudad anfitriona.

El EIP (Programa de visitas recíprocas) 2012.

En la reunión del SC en Bulgaria empezamos a debatir sobre el tema y el próximo EIP. El ejecutivo creará un protocolo para el próximo EIP para asegurar que esté de acuerdo con nuestra revisión. El EC y el SC ha pedido que el tema sea sobre las competencias (para adultos y estudiantes), el cual es un amplio tema para todos en educación.

Hasta el momento la asociación Holandesa ha declarado su interés a la asamblea general y ha contactado con el presidente para decir que se están haciendo buenos progresos y que les gustaría encontrarse con el Presidente del EFEA para debatir esto con más detalle.

También han expresado formalmente su interés desde la asociación de Chipre para acoger el EIP 2012.

El anfitrión finalmente será decidido por el SC (consejo general) después de todas las recomendaciones del EC que asegurará la oferta para una buena organización del programa. Antes del próximo EIP trabajaremos duro para asegurar los delegados tienen una importante cantidad de información

Antes del próximo EIP vamos a trabajar duro para asegurar que los delegados obtengan una cantidad adecuada de información sobre todos los aspectos prácticos y las cuestiones relacionadas con el tema. Es nuestra intención de publicar una copia del Boletín, o posiblemente nuestra nueva revista, sobre el tema de competencias en todos nuestros estados miembros por lo que el debate puede comenzar antes de que empiece el EIP.

Peter R Taylor MSc,BA,AdvDipEd,PGCE,CertEd.FinstAM,FRSA
President EFEA / FEAE
Worth School
Birch Road
Poynton
Cheshire SK12 1SE
England
Mobile.... :0044[0] 8718041134
Work.....:00 44 [0] 1625 875900
Fax.....:00 44 [0] 1625 854 432
admin@worth.cheshire.sch.uk
efea-@-network.org

Juan Salamé Sala
Hon. Secretary EFEA / FEAE
Ancien Président – Membre d'Honneur
Ramiro I de Aragón, 20-°@-1º-°@-B
E – 50017 Zaragoza.-
Espagne
Portable.....: 00 34 655 23 64 33
Personnel...: 00 34 976 53 75 03
Bureau.....: 00 34 976 71 64 10
Fax.....: 00 34 976 71 64 11
jsalame@ono.com
jsalame@aragon.es